Geschichtskreis Motorenfabrik Oberursel e. V.

Stammtisch 2019 - 03 am 16.07.2019

Helmut Hujer - 07.08.2019

Im Werksmuseum, ab 17.00 Uhr; 20 Teilnehmer; Einladung vom 04.07.2019

Einführungsvortrag (60´) von Dr. Holger Cartsburg zum Thema:

Integres Verhalten - Einer der Grundwerte bei Rolls-Royce

Integres Verhalten steht bei Rolls-Royce direkt neben den Grundwerten **Sichere Betriebsführung** und **Trusted to Deliver Excellence**. Damit soll sichergestellt werden, dass die hervorragenden Geschäfte und die Möglichkeiten des Unternehmens Rolls-Royce nicht durch falsches Verhalten beeinträchtigt oder ruiniert werden. Allein schon wegen des in Deutschland, angesichts immer neuerer technischer Entwicklungen, nachlassenden Technikverständnisses, und den gewaltigen durch die Digitalisierung bewirkten Veränderungen im gesamten Lebensumfeld, steigen auch die Herausforderungen bei der Herstellung von Hochtechnologieprodukten in einem hochtechnischen Umfeld. Dazu kommen die deutlicher werdenden Risiken im Falle zweifelhaften oder unehrenhaften Geschäftsgebarens. Der Fall Boeing 737 ist als aktueller Fall bekannt. Aber auch RR steht, nach schon immensen Strafzahlungen wegen unlauteren Verhaltens insbesondere bei der Motorisierung von Thai Airways Flugzeugen, noch immer unter Beobachtung.

Vor diesem Hintergrund hat RR einen Code of Conduct, einen Verhaltenskodex also, erarbeitet und den Mitarbeitern auf allen Ebenen an die Hand gegeben. Nach entsprechenden Unterweisungen sind die Mitarbeiter mit ihrer Unterschrift auf diese Regeln verpflichtet worden, deren Einhaltung auch mittels Audits überprüft wird. Die Grundprinzipien zum Integren Verhalten lauten: Gegen Bestechung und Korruption, Vermeidung von Steuerhinterziehung, Einhaltung von Ausfuhrkontrolle und Einfuhrverpflichtungen, Schutz von vertraulichen Unterlagen, ehrliche Geschäftsführung nach dem Kartell- und Wettbewerbsrecht, ethisch korrekte Lobbyarbeit und politische Unterstützung, und Schutz der Marke Rolls-Royce und deren Reputation. Diese Regelungen gelten nach außen wie auch im Verhalten innerhalb des Unternehmens.

In einer komplexen Arbeits- und Geschäftsumgebung können schnell Konfliktsituationen entstehen oder Vorgänge zweifelerweckend scheinen. Bei Fragen oder Bedenken zu einer Situation oder Beobachtung stehen dem Betroffenen dann zunächst die Vorgesetzten als Ansprechpartner zur Verfügung, gegebenenfalls aber auch Fachexperten wie in der Personalabteilung oder beim Betriebsrat, die besonders geschulten lokalen Ethik-Ansprechpartner, oder letztlich die Rolls-Royce Ethics Line zum Ethics & Compliance Team.

<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<< >>>>>>>>>>>>>>>>>>>>